

SIMULATION ORGANISATIONNELLE : APPORTS, MÉTHODE, ILLUSTRATIONS

Dans le prolongement des méthodologies de simulation du travail, la simulation organisationnelle vise plus spécifiquement à outiller les démarches de conception de nouvelles organisations du travail en permettant aux acteurs concernés par les transformations de se projeter dans l'organisation-cible tout en enrichissant cette dernière. Cette méthodologie nécessite la maîtrise d'un certain nombre de principes et d'exigences (en plus d'une dose de créativité) pour développer et proposer des supports de simulation (maquettes) qui permettent à la fois de représenter l'organisation à concevoir et d'y jouer le travail futur.

OBJECTIFS

- Positionner la méthodologie de simulation du travail au sein de la démarche ergonomique de conception
- Identifier les apports de l'ergonomie à la conception des organisations du travail
- Maîtriser les principes de la simulation organisationnelle
- Concevoir un support de simulation
- Animer les simulations
- Traduire les résultats en exigences fonctionnelles
- Identifier les champs d'application des simulations managériales et gouvernementielles
- Identifier les possibilités de simulation à distance

CONTENU

- Les enjeux de l'ergonomie dans les conduites de projet
- Principes méthodologiques de la simulation du travail sur des projets à dominante spatiale ou technique (cas pratique)
- L'identification des typologies de projets nécessitant une méthodologie de simulation organisationnelle
- Les approches de l'organisation utiles en ergonomie
- Les trois exigences de conception d'un support de simulation organisationnelle (Représentation / Modification / Simulation)
- Les principes d'animation des simulations (cas pratique)
- La formalisation des résultats
- L'apport de la simulation aux projets de conception d'organisation du management (simulation managériale), des systèmes de gouvernance (simulation gouvernementielle) et de superstructures organisationnelles (simulation de la coopération interservices)
- Les apports sur les usages possibles de la simulation (correction, conception, appropriation, formation)
- Les apports sur les conditions et les outils de simulation à distance
- Les échanges sur les projets en cours ou à venir des participants

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATION

- Alternance entre apports théoriques et phase d'appropriation (conception de maquette, animation des simulations en jeu de rôles)
- Evaluation sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation à travers des exercices, études de cas et mises en situation

DURÉE 21h (3 jours)

FORMATION PRÉSENTIELLE

DATES

- 4,5 & 6 oct. 2023
- 18,19 & 20 mars 2024
- 2,3 & 4 oct. 2024

LIEU

Grand Paris, à Joinville-le-Pont (94),
15 mn du centre de Paris

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Ergonomes
- Pas de prérequis

INTERVENANT(S)

Laurent Van Belleghem, ergonomiste consultant

EFFECTIFS

Groupe de 4 à 10 participants maximum

COÛT 1420 € net de taxe

Remise de 10 % à partir de la 3^{ème} inscription au cours de l'année civile

FINANCEMENT

Ergonalliance est certifié Qualiopi pour ses actions de formation

INSCRIPTION sur www.ergonalliance.fr

LES PLUS DE LA FORMATION

- Formation réalisable en intra-entreprise
- Apports méthodologiques à partir de cas concrets d'interventions mettant en œuvre la méthodologie de simulation
- Usage de vidéos particulièrement exploité