

INTERVENIR DANS DES CONTEXTES PSYCHOSOCIAUX TROUBLÉS

Les mutations du travail ont conduit les ergonomes à intervenir dans des contextes de plus en plus tendus et évolutifs, où les marges de manœuvre des entreprises se restreignent, et où la dégradation des conditions de travail devient propice à l'émergence de divers troubles psychosociaux. Que la demande de l'entreprise porte explicitement sur les « risques psychosociaux » ou non, intervenir dans ce type de contexte nécessite deux préalables : disposer de certaines clés de lecture, et pouvoir adapter la méthodologie classique de l'ergonomie.

OBJECTIFS

- Appréhender la notion de dimension psychosociale au travail
- Analyser l'impact du changement sur la dimension psychosociale
- Adapter, dans un contexte troublé, la méthodologie d'intervention
- Mobiliser des acteurs clés, et les pièges à éviter
- Mener des entretiens auprès d'opérateurs en situation de mal-être
- Connaître les préconisations spécifiques aux contextes troublés

CONTENU

- Risques psychosociaux, ressources psycho-sociales, troubles psychosociaux : de quoi parle-t-on ?
- Intervenir dans des situations troublées : les enjeux pour l'établissement
- Les outils méthodologiques adaptés aux contextes psychosociaux troublés
- Les points de vigilance dans le rapport aux différents acteurs de l'intervention
- Les leviers d'actions de l'ergonome pour permettre l'intervention
- Les différents niveaux de prévention et leur application dans le champ des « RPS »
- Les aspects formels et informels de l'intervention
- Les limites et responsabilités de l'ergonome lors d'entretiens avec des opérateurs en souffrance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATION

- Pédagogie active favorisant les exercices pratiques
- Evaluation sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation à travers des exercices, études de cas et mises en situation

DURÉE 14h (2 jours)

FORMATION PRÉSENTIELLE

DATES

- 7 & 8 déc. 2023
- 28 & 29 mars 2024
- 26 & 27 sept. 2024
- 5 & 6 déc. 2024

LIEU

Grand Paris, à Joinville-le-Pont (94),
15 mn du centre de Paris

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Ergonomes titulaires d'un master
- Pas de prérequis

INTERVENANT(S)

Joffrey Regent, ergonome et psychologue du travail, intervenant dans le champ des « RPS » et des démarches de changement, depuis 2010

EFFECTIFS

Groupe de 4 à 9 participants maximum

COÛT 990 € net de taxe

Remise de 10% à partir de la 3^{ème} inscription au cours de l'année civile

FINANCEMENT

Ergonalliance est certifié Qualiopi pour ses actions de formation

INSCRIPTION sur www.ergonalliance.fr

LES PLUS DE LA FORMATION

- Formation réalisable en intra-entreprise
- Boîte à outils : des méthodes et idées d'actions concrètes abordées
- Échanges de pratiques et d'expériences avec les autres participants