

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES : COMMENT INTÉGRER LES QUESTIONS DU GENRE DANS NOS INTERVENTIONS EN ENTREPRISE ?

L'égalité professionnelle femmes/hommes est un sujet sur lequel nous ne sommes que trop rarement amenés à travailler alors même qu'il représente un réel enjeu pour les entreprises en matière de santé, de prévention des risques et de conditions de travail. Et si rendre compte des situations différenciées entre les femmes et les hommes nous permettait d'assurer encore davantage les projets de transformation ? Cette formation vous propose d'aborder l'égalité professionnelle autrement et d'en faire une véritable thématique complémentaire à vos pratiques. Des interventions plus riches, de nouveaux risques identifiés, des entreprises mobilisées sur un sujet qui va bientôt devenir un incontournable,... relevez le défi !

### OBJECTIFS

- Appréhender l'impact du sexe et du genre sur les conditions de travail, la santé et au sein des projets de conception et/ou de transformation
- Intégrer les questions de genre et de sexe aux différentes étapes d'une intervention ergonomique : de l'analyse de la demande à l'élaboration du plan d'actions
- Identifier les stratégies de régulations induites et inscrites par les questions du genre au sein de l'organisation et au cœur de l'activité

### CONTENU

- Les stéréotypes de genre : Histoire, construction et fonctionnement en entreprises
- Le sexisme au et dans le travail : de ses manifestations à sa prévention en tant que risque
- Le cadre réglementaire et les obligations des entreprises en matière d'égalité professionnelle femmes/hommes
- La répartition des activités en fonction du genre et leurs effets sur la santé
- Les effets différenciés du travail sur les femmes et les hommes
- L'intégration du genre et du sexe aux différentes étapes de l'intervention ergonomique
- La prise en compte de l'égalité professionnelle dans les accords d'entreprise

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATION

- Apports théoriques renforcés avec des retours d'expérience d'interventions en ergonomie du genre réalisées par l'intervenante
- Temps d'analyse de pratique et de partage entre les participants
- Evaluation sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation à travers des exercices, études de cas et mises en situation

**DURÉE** 14h (2 jours)

**FORMATION PRÉSENTIELLE**

**DATES**

- 14 & 15 déc. 2022
- 15 & 16 juin 2023
- 12 & 13 déc. 2023

**LIEU**

Grand Paris, à Joinville-le-Pont (94),  
15 mn du centre de Paris

**PUBLIC ET PRÉREQUIS**

Ergonome et tout intervenant santé au travail ayant des connaissances en analyse de l'activité

**INTERVENANT(S)**

Pauline Monsellato, ergonome et psychologue du travail consultante

**EFFECTIFS**

Groupe de 4 à 12 participants maximum

**COÛT** 970 € net de taxe

**Remise de 10 %** à partir de la 3<sup>ème</sup> inscription au cours de l'année civile.

**FINANCEMENT**

Ergonalliance est certifié Qualiopi pour ses actions de formation.



**INSCRIPTION** sur [www.ergonalliance.fr](http://www.ergonalliance.fr)

### LES PLUS DE LA FORMATION

- Formation réalisable en intra-entreprise
- Transfert d'outils et de méthodologies pour vos interventions de demain