

Autour de l'ergonomie

Démarche ergonomique et situation de handicap

La formation « démarche ergonomique et situation de handicap » s'inscrit dans la dynamique de maintien en emploi. Cette sensibilisation permettra aux stagiaires d'envisager de manière globale les besoins spécifiques de la personne en situation de handicap.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Découvrir la démarche ergonomique et l'analyse du travail
- Connaître les buts, méthodes et moyens de l'ergonomie
- Disposer de repères sur le fonctionnement de l'homme au travail
- Intégrer la notion de handicap dans la démarche ergonomique
- Disposer de méthodes et d'outils facilement utilisables lors de projet d'insertion et d'aménagement de postes de travail
- Etre en capacité de collaborer à une analyse d'activité

CONTENU DE LA FORMATION

- Présentation et définitions de l'ergonomie
- Le handicap : définition, rappels des concepts (lésions, déficiences, situation de handicap,...)
- Santé et Travail : Repères et critères
- L'insertion des personnes handicapées et ergonomie
- Comprendre le travail : l'analyse de l'activité
- L'intervention ergonomique : méthodologie, outils, langage
- Notions sur l'anthropométrie et sur les ambiances physiques de travail
- Études de cas réels

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation des acquis en cours de formation : Elle porte sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation. Le formateur s'assure de l'assimilation des connaissances à travers des tests, exercices, études de cas et mises en situation.

METHODES PEDAGOGIQUES ET POINTS FORTS

- Alternance entre des séquences d'apports théoriques, des temps de mise en pratique sur des cas concrets et des travaux d'analyse de situations professionnelles (formationaction).
- Le contenu et les objectifs précis sont déterminés en amont selon les attentes du demandeur.

DETAILS DE LA FORMATION

Intervenant(s) :

Animation par un ergonome spécialiste des questions de handicap au travail.

Public et prérequis :

Tout public en charge des questions de maintien en emploi ou d'intégration de salariés en situation de handicap.

Effectifs :

Groupe de 10 à 12 participants maximum.

Durée :

3 jours (2 jours + 1 jour, temps intersession d'environ 15 jours) soit 21 h de face à face pédagogique.

Financement :

Ergonalliance est Datadocké. Cette formation est donc finançable par votre OPCO pour les salariés ou par le FIF-PL pour les travailleurs indépendants.

Certifications :

