

DÉMARCHE ERGONOMIQUE ET SITUATION DE HANDICAP

La formation « démarche ergonomique et situation de handicap » s'inscrit dans la dynamique de maintien en emploi. Cette sensibilisation permettra aux stagiaires d'envisager de manière globale les besoins spécifiques de la personne en situation de handicap vis à vis de son travail futur ou actuel.

PUBLIC

Tout public en charge des questions de maintien en emploi ou d'intégration de salariés en situation de handicap

OBJECTIFS

- e Découvrir la démarche ergonomique et l'analyse du travail
- e Connaître les buts, méthodes et moyens de l'ergonomie
- e Disposer de repères sur le fonctionnement de l'homme au travail
- e Intégrer la notion de handicap dans la démarche ergonomique
- e Disposer de méthodes et d'outils facilement utilisables lors de projet d'insertion et d'aménagement de postes de travail
- e Etre en capacité de collaborer à une analyse d'activité

CONTENU

- e Présentation et définitions de l'ergonomie,
- e Le handicap : définition, rappels des concepts (lésions, déficiences, situation de handicap,...)
- e Santé et Travail : Repères et critères,
- e L'insertion des personnes handicapées et ergonomie,
- e Comprendre le travail : l'analyse de l'activité,
- e L'intervention ergonomique : méthodologie, outils, langage,
- e Notions sur l'anthropométrie et sur les ambiances physiques de travail,
- e Études de cas réels.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- e Alternance entre des séquences d'apports théoriques, des temps de mise en pratique sur des cas concrets et des travaux d'analyse de situations professionnelles (formation-action).
- e Le contenu et les objectifs précis sont déterminés en amont selon les attentes du demandeur.

DURÉE

- e 3 jours (2 jours + 1 jour, temps intersession d'environ 15 jours) soit 21 h de face à face pédagogique

DÉMARCHE ERGONOMIQUE ET SITUATION DE HANDICAP

EFFECTIF

- e Groupe de 10 à 12 participants maximum

INTERVENANT

- e Animation par un ergonome spécialiste des questions de handicap au travail